

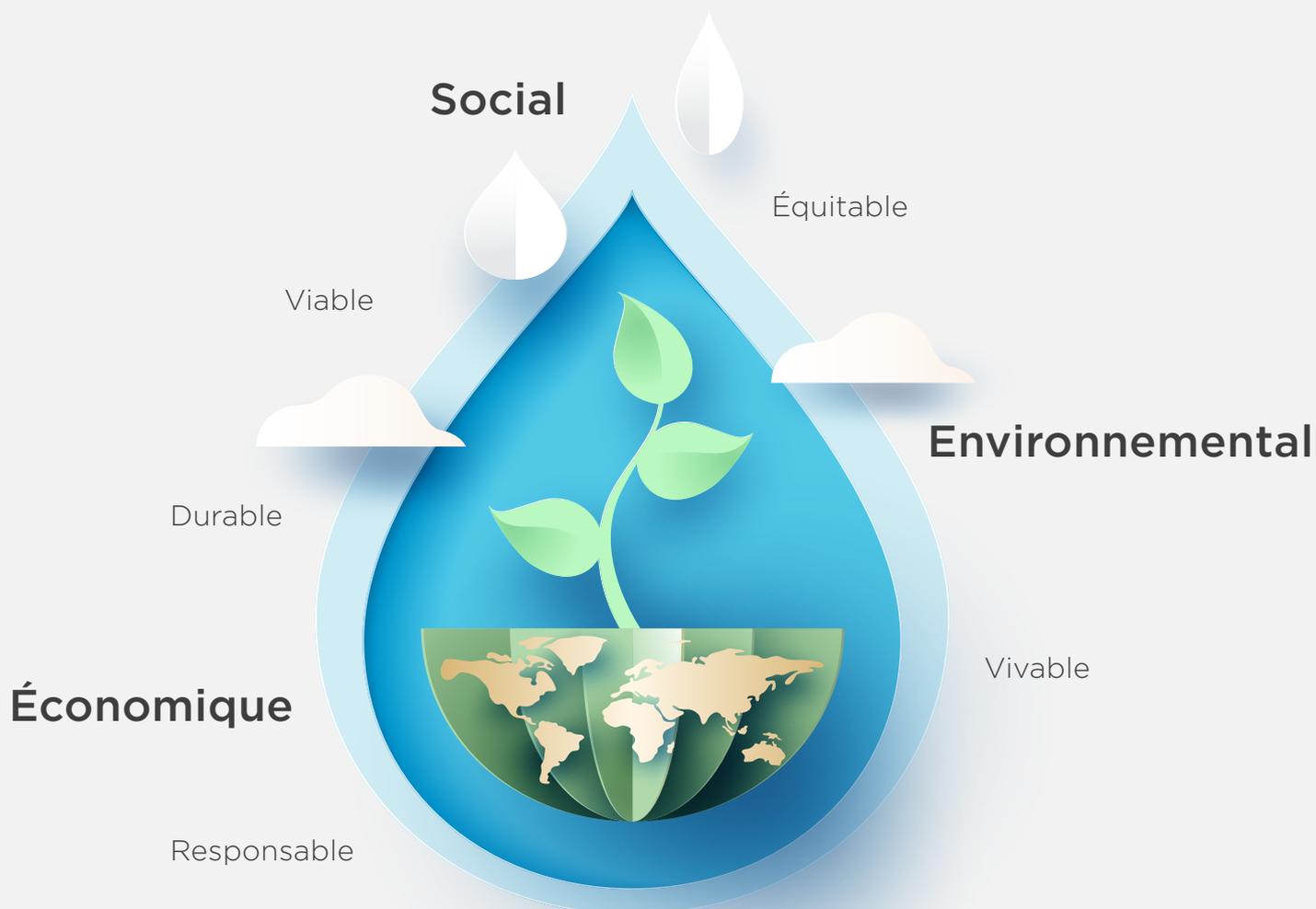


**Stand-ING**<sup>®</sup>

Charte RSE

# PRÉAMBULE

La **Responsabilité Sociale des Entreprises, ou Responsabilité Sociétale des entreprises** regroupe l'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable, c'est-à-dire être économiquement viable, avoir un impact positif sur la société mais aussi mieux respecter l'environnement.





### DES COLLABORATEURS

positionnent l'engagement environnemental ou social d'une organisation comme plus importante que le salaire.



### DES EMPLOYÉS

souhaiteraient être plus impliqués dans la stratégie RSE de leur entreprise.

## Notre Objectif 2023 > Norme ISO 20121

Norme internationale élaborée pour promouvoir une consommation responsable et atténuer les effets négatifs sur les infrastructures et les services publics locaux, ceci réduisant les risques de conflit au sein des collectivités qui accueillent les événements.

## 3 FACTEURS D'IMPORTANCE



Économique



Social



Environnemental



# FACTEUR ÉCONOMIQUE

---

*Nos achats responsables*

*Notre ancrage territorial*

*Valoriser / utiliser notre stock*



# NOS ACHATS RESPONSABLES

## MATÉRIAUX BOIS

Nous travaillons avec des fournisseurs **certifiés FSC** (Forest Stewardship Council) ou encore **PEFC** (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes), ceci pour une chaîne d'approvisionnement durable et contrôlée. Jusqu'à 30 % du bois entrant dans la composition de nos panneaux de particules est issu du recyclage. Une utilisation de bois usagé provenant de meubles, palettes, et autres, permettant de piéger 1,73 millions de tonnes de CO2 par an dans les produits finis.

Lors de l'achat du bois, nous donnons la priorité aux sources certifiées, légales et vérifiées (selon la norme ISO 38200). L'approvisionnement en bois de nos fournisseurs est contrôlé par des spécialistes internes et tiers accrédités. Le but est de garantir le respect total de toutes les exigences légales requises.

**L'entreprise EGGER** par exemple, notre principal fournisseur de bois, s'engage pour une gestion responsable de la matière première bois et dispose de nombreuses certifications environnementales.

[www.egger.com/shop/fr\\_FR/a-propos-du-groupe/environnement](http://www.egger.com/shop/fr_FR/a-propos-du-groupe/environnement)

[www.egger.com/shop/fr\\_FR/a-propos-du-groupe/environnement/telechargements](http://www.egger.com/shop/fr_FR/a-propos-du-groupe/environnement/telechargements)



## SIGNALÉTIQUE

Nous utilisons des **encres eco-responsables** en ce qui concerne nos impressions pour la signalétique. Ces encres sont certifiées éco-solvant.



## ÉLECTRICITÉ

Aujourd'hui nous faisons en sorte que **100 % de nos éclairages soit à base de LEDS.** Pour cela nous nous engageons à renouveler notre stock au fur et à mesures.

Dans une démarche écologique, nous achetons un maximum de produits standards, afin de pouvoir les réutiliser facilement sur tous nos projets.

## REVÊTEMENT DE SOL

Nous avons étoffé notre gamme de moquette, avec un nouveau **produit 100% recyclable** : la Moquette Rewind. Son processus de production utilise 83 % d'énergie en moins, et les émissions de CO2 sont réduites de 35 %.

Pour les sols PVC nous travaillons avec des partenaires qui collaborent avec des partenaires / organismes / fondations... type Cradle to Cradle, Les Nations Unies...

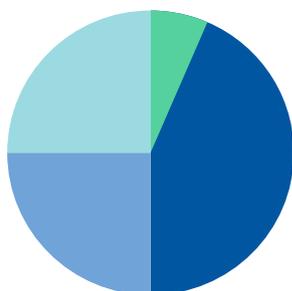
## PEINTURE

Nos peintures sont également **éco-responsables.** En effet, notre fournisseur propose diverses gammes normées, qui comprennent des méthodes permettant de réduire les déchets d'emballage de plus de 90 %. Elles sont certifiées NF environnement, notamment du fait de leurs compositions réduites en solvants.

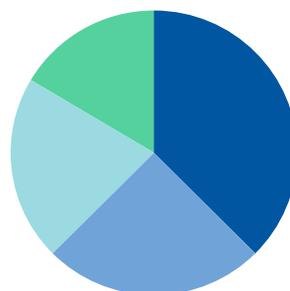
## TRANSPORT

Nous collaborons avec **100 % de partenaires locaux en Ile-de-France et environ 60% en province.** Nous mutualisons nos moyens de transports lors de nos déplacements pour les salons. lorsque nous avons plusieurs clients présents sur un même évènement par exemple. Tout cela dans le but de réduire les émissions de CO2.

# NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL



**TRAVAILLEURS  
LOCAUX**



**FOURNISSEURS ET  
PARTENAIRES LOCAUX**



- Pour répondre à une demande locale de professionnels, d'associations... nous avons commencé la **création de salles de réunions** dans notre zone d'activités

## TISSU ASSOCIATIF



### Lisa Forever

Stand-ING est partenaire et soutient actif de cette association qui lutte contre le cancer chez l'enfant depuis 2010.

Nous participons à la course à pied annuelle (physiquement et financièrement), nous fournissons du matériel et collectons des fonds auprès de notre entourage.

[www.lisaforever.org](http://www.lisaforever.org)



### Lions club

Nous soutenons chaque année l'opération « Tulipes contre le cancer », dont les bénéfices sont reversés à l'Hôpital Necker Enfants Malades ou une autre association de lutte contre le cancer.

[www.lions-club-marines.fr](http://www.lions-club-marines.fr)



# VALORISER UTILISER NOTRE STOCK

---

Dans le but de la **réutilisation**, à chaque nouveaux projets :

- Nous dessinons des stands en anticipant le recyclage et / ou le retraitement des matières
- Nous proposons / concevons des stands avec un maximum d'éléments en stock



Les musées préservent  
notre passé; le recyclage  
préserve notre avenir.



# FACTEUR SOCIAL

---

*Santé et sécurité au travail*

*Promouvoir l'égalité des chances*

*Bien-être au travail*



## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

---

La **prévention en matière de santé et de sécurité** est la préoccupation prioritaire et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons pour garantir l'intégrité physique et psychique de nos collaborateurs.

En permanence, nous évaluons chaque situation afin de **réduire les risques**.

Respect des **normes** sur le fonctionnement des installations de l'atelier par des contrôles d'organismes agréés.

## PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

---

- **Egalité** professionnelle
- Respect la **parité Hommes / Femmes**
- Représentativité **ethnique** en interne (Polonais, Chinois, Bulgares...)
- Insertion de personnes **handicapées**
- Lutte contre toutes les formes de **discrimination**



# BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

---

- Implication des salariés dans des **initiatives solidaires**
- Mise en place de **télétravail** permanent, pour un de nos collaborateurs
- Mise en place d'un espace de **co-working** pour créer l'échange et le partage afin de bénéficier des compétences et de la réflexion de chacun
- Des bureaux neufs et harmonieux, offrant un **espace de travail confortable et optimal** à chacun de nos collaborateurs
- **Cohésion sociale** à travers des activités : foot en salle, voyage, repas...
- Mise à disposition d'un babyfoot et d'une console de jeux



# FACTEUR ENVIRONNEMENTAL

---

*Économie circulaire  
valorisation des déchets*

*Notre démarche d'éco-geste*

*Nos actions pour la préservation  
de la biodiversité*

# ÉCONOMIE CIRCULAIRE VALORISATION DES DÉCHETS

## TRAITEMENT / TRI DES DÉCHETS

Notre entreprise a mis en place un système de tri sélectif via des bennes en extérieur.

Elles sont utilisées pour le **recyclage et le tri** :

- des métaux
- des peintures
- benne DEA (déchet d'éléments d'ameublement)
- benne DIB (déchet industriel banal)

## VALDÉLIA

Notre entreprise est adhérente depuis plusieurs années à Valdelia, un éco-organisme à but non lucratif agréé par le ministère de la Transition écologique, qui collecte et recycle nos matériaux après utilisation. Il s'agit en grande partie de mobilier ou structures en bois usagés qui sont réutilisés et revalorisés pour éviter le gaspillage de cette ressource si précieuse, tout en générant de l'activité et des emplois locaux.

Pour plus d'infos : [www.valdelia.org](http://www.valdelia.org)



# NOTRE DÉMARCHE D'ÉCO-GESTE

---

## MISE EN PLACE EN INTERNE

- Le télétravail depuis 2017 d'un collaborateur
- Réalisation des rdv par visioconférence pour limiter les déplacements
- Mise en place du co-voiturage pour nos collaborateurs avec un véhicule mis à disposition par l'entreprise
- Consigne de tri sélectif
- Utilisation pour le café de mug et non de gobelet
- Utilisation de sa vaisselle le midi pour limiter les déchets
- Optimisation de l'éclairage dans nos bureaux avec des détecteurs de présence
- Acheter des choses reconditionnées
- Sèche main mécanique pour supprimer le papier
- Pour notre centre d'usinage, nous utilisons un outil informatique permettant un calepinage précis, dans le but de réduire les chutes lors de la découpe de bois

## VÉHICULE :

- Remplacement de la flotte par des véhicules électriques
- Un salarié vient quotidiennement au travail en trottinette électrique
- Certains salariés se rendent sur le lieu de travail à pied et à vélo

# NOS ACTIONS POUR LA PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

Il s'agit de restaurer, accroître la fonction écologique (productive, régulatrice ou récréative) des sites et bâtiments d'entreprises tant pour l'amélioration du cadre de vie des salariés et riverains que pour l'apport réel à la biodiversité.

## Ce qui est fait :

- Régulation de l'éclairage nocturne
- Une gestion adaptée de nos espaces verts
- Conception initiale des espaces verts préservant la biodiversité en place
- Gestion différenciée des espaces verts avec des moyens adaptés (fauche, pâturage)
- Mise en place d'un compost



stand-ING

EXPOSITION | EVENEMENTIEL | AGENCEMENT



**Stand-ING**<sup>®</sup>

2 Rue de la Métairie  
95640 MARINES (FR)

**T :** +33 (0) 1 34 30 46 62

**F :** +33 (0) 1 34 64 46 73

**E :** [contact@stand-ing.com](mailto:contact@stand-ing.com)

[www.stand-ing.com](http://www.stand-ing.com)

**Capital :** 100 000 €

**N° TVA :** FR 89 489 116 350

**RCS :** Pontoise B 489 116 350

**Siret :** 489 116 350 000 39

**APE :** 7410Z



**CHEZ NOUS,**

le service n'a pas de **PRIX**